

# LoopbaanCollectief Oost

*Keien die richting geven*



*De wijze waarop mensen in hun werk staan, is belangrijk voor zowel de medewerker als de werkgever. Soms is het goed om even wat langer stil te staan bij werk en loopbaan. Het geeft rust als je weet waar je staat en waar je heen wilt. Een professioneel loopbaanadvies in de vorm van een Loopbaanscan kan in die gevallen veel opleveren.*

## ■ **Waarom een loopbaanadvies**

De beslissing om een professioneel loopbaanadvies in te winnen kan verschillende achtergronden hebben:

- u vindt niet meer genoeg uitdaging in uw werk en hebt te weinig zicht op andere mogelijkheden;
- uw huidige werk bevalt u wel, maar u weet niet of u dit werk nog 10 jaar wilt en kunt blijven doen; hebt niet het gevoel dat dit is wat u echt wilt;
- u bent ambitieus en nieuwsgierig en wilt graag mogelijkheden voor een volgende loopbaanstap verkennen.
- u ervaart te weinig balans tussen privéleven en werk;
- u bent min of meer vanzelf "doorgerold" in uw loopbaan en hebt niet bewust gekozen, daardoor ervaart u onvoldoende zicht op waar u zelf voor zou kunnen kiezen.

De snelle ontwikkelingen in het werk en de vele organisatieveranderingen vragen bovendien van u dat u zelf tijdig het heft in handen neemt en een eigen loopbaankoers uitzet. Misschien sprak u hierover al eens met uw leidinggevende, een collega of met uw partner. Mogelijk hebt u al de nodige tests gemaakt op het internet. Toch kan het lastig zijn om vervolgens tot conclusies en stappen te komen. In dat geval is de Loopbaanscan wellicht iets voor u.

## ■ **Wat biedt de Loopbaanscan**

De Loopbaanscan is een compact en doeltreffend traject, dat in korte tijd helderheid biedt over wat u kunt, wat u wilt en wat uw mogelijkheden zijn. Het biedt een grondig intakegesprek en op basis daarvan indien van toepassing een uitgebalanceerde combinatie van tests en drie verdiepende sessies. Het geheel wordt afgesloten met een schriftelijke rapportage. In een doorlooptijd van 2 a 3 maanden verzamelt u met hulp van uw loopbaancoach genoeg ingrediënten om met vertrouwen de regie over uw loopbaan te kunnen nemen. U ziet voor u wat u wilt gaan doen en hoe u dat aanpakt.

### ■ **Intakegesprek**

De eerste stap is een (telefonisch) intakegesprek waarin u met onze coach uw situatie kunt bespreken en uw loopbaanvragen helder kunt maken.

### ■ **Werkwijze en aanpak**

Kiest u voor de Loopbaanscan dan stelt de loopbaancoach een op uw situatie toegesneden programma samen. Vervolgens maakt u thuis online een aantal tests. Via de tests komt u veel over uzelf te weten op de volgende gebieden:

- de stand van zaken wat betreft groei en ontwikkeling in uw huidige functie en loopbaan;
- uw zelfbeeld met betrekking tot specifieke eigenschappen
- persoonlijke eigenschappen, vaardigheden en voorkeuren en de koppeling aan beroepen;
- specifieke behoeften en waarden die essentieel zijn voor de 'fit' tussen enerzijds u als persoon en anderzijds uw werk en werksituatie;
- uw beroepsinteresse die vertaald wordt in beroepsgroepen en functiemogelijkheden.

Deze uitkomsten zijn de ingrediënten voor uw persoonlijke loopbaanprofiel.

### ■ **In gesprek**

In twee of drie verdiepende bijeenkomsten worden de uitslagen van de tests verhelderd en geïnterpreteerd. De uitkomsten gaat u samen met uw coach vertalen naar een koersbepaling en praktische stappen. Vaak maakt u, via een huiswerkopdracht tussen de twee sessies in, al een begin met het nemen van de regie over vervolgstappen. De bijeenkomsten worden afgesloten met een schriftelijke rapportage. Daarin staat een samenvatting van de testuitslagen, de interpretatie en conclusies en een aantal praktische tips. Over de frequentie van de bijeenkomsten maken wij maatwerkafspraken met u.

### ■ **Loopbaanportaal**

Tijdens uw traject krijgt u toegang tot het loopbaanportaal van Loopbaancollectief Oost, een digitale omgeving waar u 24 uur per dag, vanaf elke computer kunt inloggen. Uw privacy is gewaarborgd! U kunt er tests doen, waarbij u de uitkomsten via uw coach teruggekoppeld krijgt én u krijgt via het Loopbaanportaal toegang tot een zeer complete digitale database met opleidingen en vacaturebank, die diverse sectoren bestrijkt en die dagelijks nauwgezet bijgehouden wordt. Daarmee hebt u de arbeidsmarkt onder handbereik. Een must voor iedereen die bezig is met loopbaan oriëntatie of op zoek is naar een nieuwe baan!

### ■ **Onze kwaliteitswaarborg**

Er zijn in Nederland duizenden commerciële aanbieders van HR-diensten. Wie op zoek is naar bijvoorbeeld loopbaanbegeleiding, outplacement of personal coaching moet kiezen uit dit grote en onoverzichtelijke aanbod. Professionele bureaus die aangesloten zijn bij een serieuze brancheorganisatie krijgen erkenning op basis van aangetoonde kwaliteit. De loopbaancoaches van Loopbaancollectief Oost zijn aangesloten bij Noloc, beroepsvereniging voor loopbaancoaches, outplacementadviseurs en jobsearchers.

### ■ **Vertrouwelijkheid en Privacy**

Loopbaancollectief Oost houdt zich in de verwerking van cliëntgegevens strikt aan de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Dit betekent onder meer dat wij geen persoonlijke informatie delen met de werkgever of derden, tenzij u daar – al dan niet in overleg met uw werkgever – zelf nadrukkelijk mee instemt.